



# Functieprofiel JO19-1 trainer

**PROFIEL**

Versie: [1.0] ([9-11-2024])

Commissie	Voetbalzaken Selectie
Functienaam	Trainer-coach JO19-1 Bovenbouw
Rapporteert aan	Technisch Coordinator Bovenbouw

### DOEL + TIJDSBESTEDING

De JO19-1 trainer is bekend met de technische visie, structuur en organisatie van Wittenhorst en conformeert zich aan deze. De trainer/coach van de JO19-1 is belast met het wekelijks trainen/coachen van de JO19-1 volgens het Technisch beleidsplan van Wittenhorst. De trainer JO19-1 is daarnaast mede betrokken bij de teamsamenstellingen van de senioren selectieteams. Dit vereist een breed voetbalinzicht en sterke betrokkenheid bij de vereniging. Verder dient hij de doorstroming van de jeugdspelers goed in de gaten te houden en reikt ideeën aan voor de jeugdopleiding. Bij de keuze van oefenstof vergeet hij/zij nooit de elementen van plezier, beleving en wedstrijdgerichtheid.

De trainer JO19-1 legt verantwoording af aan TC Bovenbouw. En heeft daarmee nauw contact. Om het hele plaatje te overzien heeft de trainer JO19-1 ook verbinding met de trainers van de Boven- en Middenbouw, al is het maar om als eenheid binnen Wittenhorst te acteren.

**Tijdsbesteding: Incl. trainingen + wedstrijden bezoeken 8 - 10 uur per week. Kan periodiek wisselen. Gemiddeld per week 2 avonden en op zaterdag een dagdeel.**

### FUNCTIEWENSEN

Om optimaal te kunnen functioneren zijn de volgende kerncompetenties en functie-wensen van toepassing op de trainer JO19-1:

- Bij voorkeur in het bezit van VC 3 Youth (UEFA B jeugd)
- Heeft meerdere jaren aantoonbare ervaring als jeugdtrainer
- De trainer is consequent en eerlijk
- De trainer heeft empathisch vermogen
- De trainer heeft overwicht op de groep en een natuurlijke uitstraling
- De trainer is technisch en tactisch goed onderlegd
- De trainer heeft een goed didactisch vermogen
- De trainer moet goed kunnen samenwerken
- De trainer weet zijn groep goed te motiveren
- De trainer vraagt om interactie met zijn spelers
- De trainer communiceert op juiste wijze met de ouders.

## **TAKEN en VERANTWOORDELIJKHEDEN**

In deze leeftijdsfase gaat het om het leren winnen van de wedstrijd.

- Legt verantwoording af aan de TC Bovenbouw
- Deelname aan trainersoverleg
- Voert regelmatig informele gesprekken met zijn spelers
- Houdt minimaal 1x per jaar een ouderbijeenkomst
- Voert op eigen initiatief zijn eigen POP- en functioneringsgesprekken met TC Bovenbouw
- Participeert bij activiteiten georganiseerd door Wittenhorst
- Wekelijks contact met boven- en onderliggende trainers t.b.v. doorschuiven en aanvullen van spelers voor trainingen en wedstrijden (tijdens trainersoverleg)
- Zorgt voor discipline en naleving van normen en waarden van Wittenhorst
- Adviseert bij de teamsamenstellingen van de selectieteams

### **Verantwoordelijkheden**

- Bewaken dat de spelers + stafleden binnen de kaders van het voetbaltechnisch beleidsplan opereren en zich ontwikkelen.
- De ontwikkeling van spelers bewaken zodat er een goede doorstroming is.
- Het voeren van functionerings- en voortgangsgesprekken met de spelers, eventueel ondersteunt door Technisch Coordinator Bovenbouw Selectie. Uit deze gesprekken Technisch Coordinator Bovenbouw Selectie informeren en adviseren over de gewenste voortgang, zodat ook tijdig inzichtelijk is welke spelers voor het volgend seizoen beschikbaar zijn.
- Primair verantwoordelijk voor teamsamenstelling in de wedstrijden. Eindverantwoordelijk is Technisch Coordinator Bovenbouw Selectie.

### **Bevoegdheden**

- Spelers + staf aanspreken op hun verantwoordelijkheden in de uit te voeren taken behorend bij hun rol en functie binnen het team, indien gewenst i.o.m. TC Bovenbouw.

### WAT BRENGT HET JOU

- Nieuwe inzichten in opleiden en ontwikkelen van kader en spelers
- Kennis van jeugdopleiding, leeftijd specifieke kenmerken en coaching
- Leidinggevende ervaring met professionals en vrijwilligers in een geordende organisatie
- Opdoen van verschillende vaardigheden
- Leuke contacten met coördinatoren en trainers
- Interessant en nieuw kennisnetwerk van Wittenhorst
- Prettige sfeer en werkomgeving
- Mogelijkheid in toekomst andere interessante functies te bekleden

### LEEFTIJDKENMERKEN JO19-1 JUNIOR

- Zowel lichamelijk als geestelijk op weg naar meer evenwicht.
- Fysieke groei in de breedte en een zakelijker benadering van de gebeurtenissen zijn kenmerkend.
- In deze leeftijdsfase wordt meestal de keuze gemaakt voor prestatieve- of voor recreatieve (gezelligheidssport).
- De O19 junior is beter bestand tegen de moeilijkheden die het met zich meebrengt in de kleine ruimte te spelen.
- Het onrustige dat zo kenmerkend is voor de O17 junior maakt plaats voor een beheerster optreden.
- Er wordt door spelers onderling gelet op het spel van elkaar.
- Er ontstaat een zekere eigen (sociale) controle in het team.
- Leren wat nodig is om te presteren als team.
- Speler dient ruimte te krijgen van de trainer om zijn eigen mening te geven.
- Spelers van deze leeftijd willen vooral duidelijkheid.